

### Descripción del Puesto:

Buscamos un Técnico Laboral altamente motivado y calificado para unirse a nuestro equipo.

### Responsabilidades:

- Asistir en la gestión de los procesos de nómina y seguridad social de los clientes.
- Mantener y actualizar registros laborales y documentación relacionada, asegurando el cumplimiento de las normativas legales.
- Brindar asesoramiento y apoyo en la tramitación de altas y bajas de empleados, así como en la elaboración de contratos laborales.
- Preparar y presentar declaraciones fiscales y laborales a las autoridades competentes.
- Colaborar con los clientes en la resolución de consultas y problemas relacionados con la gestión laboral.
- Mantenerse actualizado sobre las leyes y regulaciones laborales locales y proporcionar orientación en consecuencia.
- Participar en la implementación de mejoras y eficiencias en los procesos laborales de la gestoría.
- Contribuir al buen funcionamiento y la satisfacción del cliente.

### Requisitos:

- Título en Contabilidad, Administración, Gestión Laboral o campo relacionado.
- Experiencia previa en funciones de gestión laboral y conocimiento de legislación laboral y fiscal.
- Habilidades de comunicación efectiva y capacidad para trabajar en equipo.
- Atención al detalle y habilidades organizativas.
- Competencia en el uso de software de oficina, incluyendo herramientas contables.
- Disponibilidad para aprender y adaptarse a las cambiantes necesidades de la consultoría.

### Ofrecemos:

- Oportunidad de crecimiento y desarrollo profesional en el campo de la gestión laboral.
- Ambiente de trabajo colaborativo y dinámico.
- Beneficios competitivos y paquete de compensación.
- Capacitación continua en temas fiscales y laborales.
- Contribución a un equipo comprometido en brindar servicios de calidad a nuestros clientes.
- Retribución variable según valía.
- Mixto presencial y teletrabajo

Si estás interesado en unirse a nuestro equipo como Técnico Laboral, te animamos a enviar tu CV a [info@joinconsulting.es](mailto:info@joinconsulting.es) o mediante el formulario de nuestra página web.